

CONCELLO DE PONTEDEUME (A CORUÑA)

DONA MARÍA ROCA VÁZQUEZ, SECRETARIA ACCIDENTAL DO CONCELLO DE PONTEDEUME, PROVINCIA DA CORUÑA

CERTIFICO: Que o Pleno do Concello, en sesión ordinaria celebrada o día xoves 29 de febreiro de 2024 ADOPTOU, entre outros, o ACORDO seguinte, que se transcribe no seu literal:

«3.- MOCIÓN DO PSdG-PSOE: EN PROL DA IGUALDADE REAL E EFECTIVA NO CONCELLO DE PONTEDEUME

A Secretaria accidental indica que o grupo municipal do PSdG-PSOE, presentou dentro da orde do día a seguinte moción:

Moción en pro da igualdade real e efectiva no Concello de Ponte deume

Toma a palabra a concelleira portavoz do PSdG-PSOE, dona Alejandra Bellón Tenreiro, que da lectura a moción presentada:

“O Concello de Ponte deume ten asumido dende fai anos o traballo de facer da igualdade de xénero unha política transversal dende as distintas áreas municipais, formulando medidas concretas que así o evidencien e, polo tanto, apostando por acadar unha igualdade real e efectiva a cada paso máis próxima. A situación das mulleres eumesas en relación á igualdade de oportunidades ten cambiado nos últimos anos e, neste senso, a posta en práctica de medidas que consoliden o dereito á igualdade están a ser cruciais para acadar os obxectivos das reivindicacións das mulleres para avanzar na consecución desa igualdade REAL.

O sentido de unidade e compromiso ten que ser o garante para a consecución dese obxectivo xeral. Neste camiño, dende hai varios anos, tentamos lograr un Concello aberto á igualdade, á multiculturalidade, á diversidade; nunha palabra, á convivencia da cidadanía cívica e respectuosa.

Esta moción pretende ser o recoñecemento do valor da diversidade, así como a eliminación de calquera expresión de discriminación por razón de sexo, xénero, idade, grao de discapacidade, de raza, etnia, nacionalidade, cultura, lingua, crenza ou orientación sexual.

O papel desta Administración é facer que o obxectivo da igualdade presida e informe todas as políticas e procedementos impulsados en cada unha das áreas e servizos municipais. Para conseguir o obxectivo son necesarios cambios na xestión municipal, tanto na estrutura como nas “formas de facer”.

O Concello de Ponte deume propón un modelo de xestión transparente, aberta e socialmente responsable, incorporando a igualdade entre mulleres e homes como unha clave estratéxica máis na súa organización. A súa actividade orientada a conseguir un desenvolvemento social baseado na sustentabilidade e na calidade de vida local a través dunha xestión política eficiente.



CONCELLO DE PONTEDEUME (A CORUÑA)

A sensibilización da cidadanía constitúe unha das estratexias máis importantes das encamiñadas a promover a toma de conciencia de toda a poboación sobre os graves desequilibrios que por razón de xénero existen na nosa sociedade.

A presente moción pretende ser o punto de partida dun proceso no que prime a participación de amplos sectores da poboación: entidades sociais, persoas expertas, organizacións de mulleres, axentes sociais, consellos e mesas de participación cidadá. O fomento da participación tense sementado en cada área, cunha serie de accións que faciliten a participación do conxunto da sociedade no desenvolvemento, seguimento e avaliación do mesmo, a través dun proceso de consulta pública para que se poidan recibir aportacións, de forma que a política de igualdade municipal sexa construída entre todas e todos.

Aplicar transversalmente a perspectiva de xénero nas políticas públicas impulsadas dende o Concello é unha cuestión complexa pero imprescindible. Para acadalo é necesario contar co compromiso político explícito e concreto, así como co convencemento de que sen unha coordinación política e técnica, é imposible.

Partindo, en primeiro lugar, do feito de que non existe ningunha política neutra ao xénero e que, polo tanto, deben ser tidas en conta as diferentes expectativas, condicións, situacións sociais, económicas e políticas entre mulleres e homes. E, en segundo lugar, dada a proximidade desta Administración local á vida cotiá das mulleres e homes desta vila e na súa propia calidade de representación pública, a nosa obriga é a de ofertar modelos de referencia igualitarios para a cidadanía. Para isto, o primeiro paso é conseguir que a propia Administración local pase a ser un modelo de boas prácticas dirixido a achegarse, progresivamente, á igualdade de oportunidades. Igualmente, o propio Concello de Ponte deume ten que fomentar o establecemento dunha cultura administrativa sensible as diferenzas de xénero que sirva de referencia tanto ás mulleres como aos homes que traballan nela.

Esta incorporación de boas prácticas terá que levarse a cabo mediante o impulso de medidas que doten de ferramentas ás persoas responsables da toma de decisións en canto ás liñas de traballo a seguir, así como da súa posta en marcha para levar a cabo as transformacións necesarias. Trátase de ir máis aló, non soamente por en marcha medidas puntuais, conxunturais e prácticas, senón que a perspectiva de xénero se instale nas formas de facer, se valore e incorpore como práctica no día a día de forma obrigatoria e non como unha excepción.

Para acadar esta forma de facer política pública municipal, asúmense coa aprobación da presente moción os seguintes obxectivos xerais e específicos:

OBXECTIVOS XERAIS

- ✓ *Incorporar o principio de igualdade entre mulleres e homes nas políticas municipais, tanto xerais como sectoriais.*



CONCELLO DE PONTEDEUME (A CORUÑA)

- ✓ *Integrar a transversalidade de xénero en todos os ámbitos da xestión municipal.*
- ✓ *Consolidar o compromiso do Concello de Ponte deume coa igualdade de oportunidades entre mulleres e homes.*
- ✓ *Desenvolver os instrumentos necesarios para a integración da transversalidade de xénero na planificación, elaboración, execución e avaliación do conxunto das políticas públicas que impulse o Concello, como ferramenta básica para reducir a fenda da desigualdade, tendo en conta sempre as múltiples discriminacións que sofren as mulleres.*
- ✓ *Fomentar a coordinación e colaboración administrativa e intramunicipal no desenvolvemento da estratexia municipal da igualdade.*
- ✓ *Formar o persoal técnico, laboral e político, dotándoos das estratexias e ferramentas necesarias para desenvolver o seu labor baixo os principios inspiradores da igualdade real e efectiva, e integrar a perspectiva de xénero nas distintas áreas municipais.*
- ✓ *Destinar e distribuír recursos económicos ás distintas áreas municipais para avanzar en materia de igualdade de xénero mediante a posta en marcha duns orzamentos con perspectiva de xénero.*

OBXECTIVOS ESPECÍFICOS

- ✓ *Sensibilizar a todo o persoal municipal sobre a necesidade de traballar baixo o principio da igualdade de oportunidades entre mulleres e homes mediante a incorporación da perspectiva de xénero nas políticas municipais.*
- ✓ *Formar o persoal municipal en diversidade sexual e de xénero, así como en dereitos e interpretación da normativa sobre diversidade, para adecuar a súa actividade á heteroxeneidade da realidade das persoas LGTBIQ+*
- ✓ *Garantir o uso non sexista e inclusivo da linguaxe e das imaxes en todas as áreas municipais, tanto na comunicación interna como na externa.*
- ✓ *Desenvolver un programa interno e externo que contribúa á corrección dos estereotipos de xénero.*
- ✓ *Formar o persoal tanto político como traballadoras e traballadores para capacitalas e capacitalos para o deseño de actuacións integrando o principio de igualdade de oportunidades entre homes e mulleres en materia de igualdade de xénero.*
- ✓ *Dotar dun instrumento válido de apoio que amose de forma práctica como integrar a perspectiva de xénero na programación e xestión das políticas municipais para acadar unha administración máis igualitaria*



CONCELLO DE PONTEDEUME (A CORUÑA)

- ✓ Avanzar no proceso de integración da perspectiva de xénero no deseño dos orzamentos municipais.
- ✓ Realizar unha revisión do impacto en función do xénero das ordenanzas, plans e actos administrativos en xeral.
- ✓ Incluir contidos de materia de xénero no acceso, selección e promoción de persoal como requisito imprescindible para a provisión dos postos no Concello de Ponte deume.
- ✓ Incorporar criterios de igualdade nos diferentes decretos, pregos de subvencións nominativas, de contratacións, convenios ou normativa administrativa xerada polo Concello de Ponte deume.
- ✓ Valorar o compromiso coa igualdade das empresas contratadas e do seu persoal.

ACCIÓNS CONCRETAS A LEVAR A CABO EN PRO DA IGUALDADE REAL E EFECTIVA NO CONCELLO DE PONTEDEUME:

- Elaboración dunha Guía para a comunicación igualitaria, que estableza diferentes mecanismos e estratexias de traballo que doten a todo o persoal desta administración de ferramentas útiles á hora de xestionar, planificar, decidir, orzamentar, comunicar, etc.; pois calquera desas accións ten un impacto final nas mulleres eumesas e nos homes eumeses. E que estableza un marco xeral no uso incluínte da linguaxe, as imaxes e as mensaxes que o Concello de Ponte deume transmite á veciñanza.

- Realización de distintas xornadas, cursos e seminarios orientados á sensibilización de todo o persoal do Concello de Ponte deume, tanto técnico como político, para a incorporación da perspectiva de xénero en todas as áreas municipais.

- Establecemento en todas as comisións, grupos de traballo municipais, mesas de contratación etc., dun porcentaxe equilibrado e unha presenza equitativa de ambos sexos: non ter menos dun 40% nin máis dun 60% dun deles.

- Serán redactados e aprobados nos distintos expedientes administrativos criterios específicos e concretos en materia de igualdade de oportunidades entre mulleres e homes que rexerán as subvencións, convocatorias, seleccións de persoal ou participación en distintos órganos de representación do Concello de Ponte deume

- A redacción dos orzamentos municipais incluírá para a súa aprobación unha partida orzamentaria reservada para o impulso de distintas accións en pro da igualdade real e efectiva.

- Estudo e análise das distintas accións implementadas polo Concello ou as entidades que colabora, para garantir a utilización dunha linguaxe non sexista e inclusiva na documentación



CONCELLO DE PONTEDEUME (A CORUÑA)

tanto interna como externa. Revisión tamén da utilización de imaxes sexistas e introdución doutras que reflectan realidades igualitarias.

Así mesmo, dende esta administración, á hora de establecer liñas de actuación en políticas de igualdade de oportunidades encamiñadas a mellorar as condicións de vida das eumesas, terase en conta como pia fundamental de actuación o desenvolvemento de iniciativas educativas e sociais que favorezan a plena incorporación das mulleres a un estado de benestar social en condicións de igualdade respecto aos homes; así como programas que favorezan a inclusión social daquelas mulleres que se atopan en situacións de especial vulnerabilidade. Nesta área o equipo multidisciplinar de Servizos Sociais xoga un papel fundamental na promoción dos valores de igualdade.

ACCIÓNS ESPECÍFICAS PARA ERRADICAR A VIOLENCIA DE XÉNERO EN PONTEDEUME

A violencia contra as mulleres, presente lamentablemente dende sempre na nosa sociedade, constitúe o máximo expoñente da desigualdade entre mulleres e homes.

Esta violencia ten as súas raíces no sistema patriarcal imperante na nosa sociedade, un sistema que posibilita que os homes dominen o espazo público e que exerzan tamén o seu poder no espazo privado, sobre todo na súa familia.

Esta violencia supón o máximo expoñente da desigualdade entre mulleres e homes, así como a vulneración dos dereitos humanos máis fundamentais: o dereito á vida; á liberdade; á seguridade; á saúde; a non ser sometidas, torturadas ou sufrir tratos crueis, inhumanos e/ou degradantes.

Para o Concello de Ponte deume garantir a seguridade das mulleres supón un obxectivo fundamental no que todas as Administracións públicas teñen que estar implicadas e coordinadas para que a loita sexa real e efectiva.

Con este fin recentemente se levaron a cabo accións concretas coa adhesión do Concello de Ponte deume ao "Protocolo de colaboración entre FCSE y Cuerpos de Policía Local para la protección de víctimas de violencia doméstica y de género" asinado pola Federación Española de Municipios e Provincias (FEMP) e o Ministerio do Interior, que xa se atopa en funcionamento. Así como a incorporación do corpo da Policía Local de Ponte deume ao "SISTEMA OE SEGUIMIENTO INTEGRAL DE LOS CASOS DE VIOLENCIA DE GÉNERO" (SISTEMA VIOGÉN) e a creación da Mesa de coordinación interinstitucional contra á violencia de xénero do concello de Ponte deume que en breve reunirá aos seus compoñentes.

Pero, así mesmo, temos a responsabilidade de denunciar, previr e condenar as condutas agresivas e discriminatorias cara a todas as persoas, especialmente cara ás mulleres. Igualmente, como administración máis próxima á cidadanía, para seguir a traballar pola erradicación da violencia que sofren as mulleres no ámbito privado temos que manter e reforzar



CONCELLO DE PONTEDEUME (A CORUÑA)

algunhas das actuacións xa existentes como poida ser o servizo de asesoramento xurídico á muller e, por outra parte, promover outros novos servizos e actuacións dirixidos a previr a orixe da violencia contra as mulleres, e asegurar o apoio necesario e a atención integral especializada ás vítimas da violencia de xénero.

Con este fin, se manifesta o total apoio ás accións de concienciación contra a violencia machista dirixidas a homes e promovidas polas entidades municipais ás cales o concello de Ponte deume dará colaboración efectiva co sentir común de erradicar a violencia de xénero na nosa vila

EMPODERAMENTO, PARTICIPACIÓN EQUILIBRADA EN ESPAZOS DE TOMA DE DECISIONS E COOPERACIÓN INSTITUCIONAL E SOCIAL

É un feito contrastable que existe unha desigualdade estrutural entre mulleres e homes, baseada en factores socioculturais, que sitúa as mulleres en situacións, moitas veces, de especial vulnerabilidade e clara desvantaxe.

Ao longo da historia o papel das mulleres tense relegado ao ámbito do privado, do doméstico: realidade esta que as tivo limitadas e soportando situacións de discriminación en canto a oportunidades de desenvolvemento nos seus dereitos civís e democráticos. Mafía os avances e o esforzo realizado por moitas delas, a presenza das mulleres na vida social e política actual, así como os recursos económicos e sociais, dista moito de ser igualitaria. Este maior protagonismo que as mulleres están adquirindo nos últimos anos reclama, necesariamente, unha maior presenza nos espazos públicos, nos espazos de toma de decisións e de participación social e política.

En moitas áreas da vida e na nosa sociedade a separación de roles que as mulleres desempeñan a nivel público e privado segue a ser unhas das principais barreiras coas que se atopan á hora de acceder a postos de responsabilidade e participar activamente na política ou mesmo no mundo asociativo.

A participación política e social, e o asociacionismo, constitúen unha expresión de pluralismo e democracia.

A participación das mulleres nos diferentes espazos públicos supón considerables beneficios para elas mesmas e para o conxunto da sociedade, ao transformar a perspectiva coa que se abordan as súas reivindicacións. Pero a realidade é que o nivel de participación das mulleres é inferior á dos homes.

Nos últimos anos a idea de empoderamento, entendido como a proceso que as mulleres emprenden para acadar a capacitación para controlar e decidir sobre as propias vidas, dentro e fóra do fogar, foi imprescindible para os movementos de mulleres. Entendendo o empoderamento como un sentimento de fortaleza interna e confianza para dirixir a propia vida,



CONCELLO DE PONTEDEUME (A CORUÑA)

así como a capacidade de influír nos procesos sociais que afectan as mulleres, pero nunca entendido como unha forma de dominación sobre os outros.

Para acadar o obxectivo da erradicación das desigualdades entre xéneros, o concello de Ponte deume se compromete a realizar diferentes actuacións dirixidas a acadar o dito empoderamento das mulleres e fortalecemento da súa posición social, económica e política, co fin de eliminar as relacións de poder existentes aínda entre mulleres e homes, avanzando cara a unha vila na que, respectando as diferenzas, se garanta a igualdade de dereitos para toda a cidadanía.

A voz das mulleres, e especialmente das mulleres novas e das asociacións e entidades municipais, é de especial valor para o desenvolvemento da vida municipal e, como tal, temos que escoitala, apoiála e promovela. O poder ter voz e voto sobre as cuestións da vida pública do municipio é fundamental para tratar os problemas que realmente preocupan ás mulleres. Con esta participación referímonos ao asociacionismo, especialmente no desenvolvemento de asociacións de mulleres ou mesmo de promoción da igualdade.

Neste senso a maior presenza das mulleres en todos os ámbitos de representación social e política está a supor uns considerables beneficios tanto para ela mesma como para o conxunto da sociedade, ao transformar a perspectiva coa que abordan as súas reivindicacións. Pero para acadar o obxectivo da paridade política e social cómpre seguirmos impulsando cambios nesta liña, para así ser quen de consolidar os xa acadados promovendo unha representación equilibrada nos espazos de toma de decisións na política e na economía.

Visto canto antecede, **PROPOÑO**

PRIMEIRO.- Aprobar a relación de obxectivos e accións e medidas concretas que se recollen na parte expositiva da presente moción, comprometéndose o concello de Ponte deume a que a través dos respectivos servizos, órganos e concellerías ou órganos colexiados de composición política e técnica se poñan en marcha todas as accións indicadas en pro dunha igualdade real e efectiva no concello de Ponte deume.

SEGUNDO.- Dar traslado aos departamentos municipais co fin de ter en conta os obxectivos e accións aprobadas na tramitación dos distintos expedientes administrativos, aplicando o principio de igualdade real e efectiva entre homes e mulleres de xeito transversal na totalidade das políticas públicas municipais que implemente o concello de Ponte deume.

TERCEIRO.- Publicar a presente moción na páxina web municipal co fin de dar plena transparencia e incidir no principio de participación cidadá a través dos canales indicados, coa implicación expresa do asociacionismo veciñal e calquera canle de participación individual e colectiva que permita incidir entre todos no cumprimento dos obxectivos xerais e específicos aprobados".



CONCELLO DE PONTEDEUME (A CORUÑA)

A presidencia abre a quenda para o debate.

Sen intervencións, sométese a votación a **proposta**, quedando **ADOPTADO** por **UNANIMIDADE**, dos concelleiros e concelleiras presentes o **ACORDO** seguinte:

PRIMEIRO.- Aprobar a relación de obxectivos e accións e medidas concretas que se recollen na parte expositiva da presente moción, comprometéndose o concello de Ponte deume a que a través dos respectivos servizos, órganos e concellerías ou órganos colexiados de composición política e técnica se poñan en marchas todas as accións indicadas en pro dunha igualdade real e efectiva no concello de Ponte deume.

SEGUNDO.- Dar traslado aos departamentos municipais co fin de ter en conta os obxectivos e accións aprobadas na tramitación dos distintos expedientes administrativos, aplicando o principio de igualdade real e efectiva entre homes e mulleres de xeito transversal na totalidade das políticas públicas municipais que implemente o concello de Ponte deume.

TERCEIRO.- Publicar a presente moción na páxina web municipal co fin de dar plena transparencia e incidir no principio de participación cidadá a través dos canais indicados, coa implicación expresa do asociacionismo veciñal e calquera canle de participación individual e colectiva que permita incidir entre todos no cumprimento dos obxectivos xerais e específicos aprobados.»

E para que conste, aos efectos oportunos no expediente da súa razón, María Roca Vázquez, Secretaria accidental do Concello de Ponte deume, e en cumprimento do disposto no artigo 3.2 do Real decreto 128/2018, de 16 de marzo, polo que se regula o réxime xurídico dos funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional e nos artigos 204 e 205 do Regulamento de organización, funcionamento e réxime xurídico das entidades locais; expido a presente certificación coa salvedade prevista no artigo 206 do texto regulamentario citado, de orde e co visto e prace do Sr. Alcalde en funcións don José Simoes Couceiro (*delegación conferida por Decreto núm. 89/2024 de 29.02.2024*) que se asina dixitalmente en Ponte deume, o día sinalado na marxe por ambos, rubricada pola persoa funcionaria tramitadora.

